SURFER SUR LA VAGUE

RAPPORT D'IMPACT 2024-2025

EveryMind
SERVICES DE SANTÉ MENTALE
POUR TOI, AVEC TOI.

Notre vision

Des communautés bienveillantes qui veillent ensemble au bien-être des enfants, des jeunes et des familles.

Notre mission

Inspirer l'espoir en jouant un rôle de chef de file dans la prestation de services de santé mentale de haute qualité.

Nos valeurs

Responsabilité
Faire preuve d'éthique, de transparence, d'efficience et d'efficacité.

Respect
Prodiguer des soins avec intégrité et honorer la dignité.

Inclusion
Embrasser la diversité et les compétences culturelles.

Sensibilité
Être souples, accessibles et savoir nous adapter.

Apprentissage
Rechercher des occasions d'en savoir davantage et de mieux faire.

Innovation
Exploiter l'information, l'initiative et l'imagination.

Collaboration
Œuvrer de concert avec nos partenaires

Conseil d'administration

Nainesh Kotak,
President

Cara Cross,
Vice-présidente (depuis le 27 nov. 2024)

Elaine Moore,
Secrétaire-trésorière (depuis le 27 nov. 2024)

Gopala Narayanan,
Directeur

Susan Mohos,
Directeur

Rory McNabb,
Directeur

Nkunda Kabateraine,
Directeur

Sean Gormley,
Directeur

Jim Murray,
Directeur

Snehal Belgaumkar,
Directeur

Sylvia Coughlan,
Directeur

EveryMind
85A, cour Aventura
Mississauga (Ontario)
L5T 2Y6
905-795-3500
everymind.ca

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance :
11908 7807 RR0001

Juin est le Mois national de l'histoire autochtone au Canada, et la Journée nationale des peuples autochtones est célébrée le 21 juin. Cette année, le Comité du savoir autochtone d'EveryMind a partagé des courriels hebdomadaires remplis d'informations et de ressources pour l'ensemble du personnel, dans le cadre de notre démarche organisationnelle visant à approfondir nos connaissances sur les cultures, les traditions et les expériences des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Les thèmes hebdomadaires choisis pour 2024 étaient : l'environnement, les savoirs traditionnels et le territoire, les enfants et les jeunes, les langues, les cultures et les arts, ainsi que les femmes, les filles et les personnes 2SLGBTQI+.

En septembre, le Comité a également organisé un dîner-causerie pour tout le personnel afin de souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. L'événement portait sur le terme « décolonisation » et sur ce qu'il signifie pour nous, tant sur le plan personnel que professionnel, dans le cadre du travail que nous accomplissons à EveryMind. À l'automne 2024, le personnel a également été invité à formuler des commentaires sur les modifications proposées à notre reconnaissance territoriale actuelle. Le Comité du savoir autochtone s'est réuni en février 2025 pour rédiger une version révisée en fonction de l'ensemble des commentaires reçus. Cette ébauche a maintenant été partagée avec le personnel afin qu'il puisse de nouveau réfléchir et faire part de ses impressions. Le Comité espère publier la nouvelle reconnaissance territoriale bonifiée en 2025-2026.

EveryMind
@EveryMind_ca

On the National Day of #TruthAndReconciliation, we honour those who never returned home and the survivors of residential schools. To further our understanding of the continued impact on our work, our staff will explore the idea of decolonization at a lunch and learn session today.

Reconnaissance du terrain EveryMind

Nous aimerions commencer par reconnaître que la terre sur laquelle nous nous réunissons fait partie des terres et du territoire visés par le traité de la Première nation des Mississaugas de Credit. La terre qui a été habitée et entretenue par les peuples autochtones depuis le début. Nous reconnaissons que la terre sur laquelle nous travaillons est le territoire des Anishinabek (ah-nishi-NAH-beck), des Hurons-Wendat (Wawn-DAT), des Haudenosaunee (hoh-DEE-noh-SHoh-nee) et des Ojibway (Ooo-jib-way)/Chippewa (chi-puh-waa), ainsi que des Métis (maey-TEE), qui continuent tous à prendre soin de cette terre aujourd'hui.

Ensemble, nous avons la responsabilité de réfléchir à ce que signifie reconnaître l'histoire et l'héritage du colonialisme et de reconnaître que ces histoires difficiles persistent dans les réalités raciales et les privilèges raciaux actuels d'EveryMind. En tant que fournisseur de services, nous nous engageons à apprendre comment nous pouvons soutenir la décolonisation des services de santé mentale pour les enfants et les adolescents.

Aller de l’avant sur les vagues du changement en 2024-2025

Le surf est souvent considéré comme une métaphore de la vie. « Si je ne peux pas contrôler les vagues, alors j’apprendrai à surfer. » Comme dans la vie, les surfeurs savent qu’on ne peut jamais vraiment prévoir ce qui s’en vient. La vie est imprévisible, et les surfeurs choisissent de surmonter la peur et l’incertitude avec confiance, habileté et positivité. Ils sont prêts à réagir à la prochaine vague – qu’elle soit grande ou petite – et à interagir avec elle. L’objectif n’est pas la perfection, mais bien le progrès!

Dans le présent Rapport d’impact, intitulé à juste titre « Surfer sur la vague », nous sommes fiers de partager des exemples de la façon dont EveryMind a su progresser, en surfant sur les vagues du changement pour le bien de plus de 5 500 clients, de notre communauté et du secteur provincial de la santé mentale des enfants et des jeunes, grâce à une équipe passionnée de plus de 225 membres.

Ce rapport met en lumière la nouvelle image de marque du service de consultation ponctuelle de Tangerine. Un nouveau logo, une description de service mise à jour et un site Web plus convivial contribuent à accroître la notoriété et à faciliter l’accès à ce service populaire et à faible seuil d’accès.

Notre bureau principal à Mississauga a également profité d’une transformation. Cinq espaces clés accueillant la clientèle ont été réaménagés afin d’apporter joie et réconfort aux jeunes clients et à leurs familles qui cheminent avec nous dans le cadre de leur traitement. Ce réaménagement a été rendu possible grâce à la SmileZone Foundation et au généreux soutien du Toronto Rock Lacrosse Club.

L’optimisation des services de counselling et de thérapie parmi les fournisseurs de services de base dans Peel a été identifiée comme une priorité et cette initiative se poursuivra au cours du prochain exercice financier. La promotion et le soutien de Parlons maintenant / OneStopTalk en tant que service sans barrières se sont poursuivis, et nous avons été fiers de piloter une variété de nouveaux ateliers visant à renforcer les capacités et combler certaines lacunes. L’élargissement des possibilités de mobilisation des jeunes et des familles s’est concentré sur la mise en place d’un conseil consultatif jeunesse-famille, un contributeur essentiel à notre processus de planification stratégique pour 2025-2030.

L’évaluation de notre impact a ciblé plusieurs secteurs de programmes au cours de la dernière année, notamment le counselling et la thérapie, les services intensifs et le Programme pour nourrissons et parents de Peel. La formation visant à renforcer les compétences et la confiance du personnel était axée sur une variété de domaines tels que l’amélioration de la qualité, les traitements fondés sur des données probantes et la transformation des biais (in)conscients.

Aux niveaux régional et provincial, EveryMind a continué de collaborer avec la région de Peel, la police régionale de Peel et la communauté élargie pour élaborer un Plan de sécurité et de bien-être communautaires mis à jour, qui sera approuvé en juin. En tant qu’agence principale de file, EveryMind cherche activement à faire progresser les priorités locales, comme la refonte des services de santé mentale et de toxicomanie dirigée par Trillium Health Partners, ainsi que les priorités stratégiques provinciales du Consortium des organismes responsables, de Santé mentale pour enfants Ontario (SMEO) et de l’Institut du savoir. Le parcours ontarien de traitement intensif (OITP), une initiative conjointe du ministère de la Santé et du Consortium, en est un exemple. La Stratégie provinciale d’équité en santé mentale des enfants et des jeunes de SMEO; le travail continu de plaidoyer visant à maintenir et renforcer le secteur de la santé mentale des enfants et des jeunes grâce à de nouveaux investissements; la résolution des défis liés aux ressources humaines en santé et l’exploration de nouvelles façons de collaborer afin d’optimiser l’impact des ressources existantes, au sein et entre les secteurs, sont d’autres exemples de travaux entrepris au profit des nourrissons, des enfants, des jeunes et des familles que nous servons.

Au nom du conseil d’administration et de la haute direction, nous tenons à remercier notre personnel pour son engagement indéfectible envers les enfants, les jeunes et les familles de Peel. À nos donateurs et bailleurs de fonds, merci de votre soutien constant envers nos services essentiels. À nos partenaires communautaires, merci de votre collaboration dans notre objectif commun de travailler ensemble pour les enfants, les jeunes et les familles. Et surtout, un immense merci à nos clients, de nous faire confiance et de nous permettre de faire partie de votre parcours. Ensemble, nous pouvons surfer sur toutes les vagues et affronter chaque tempête.

Nainesh Kotak
Président du CA

Ceri Harnden
Direction générale

2024-25 en bref

Nos clients

5577 clients distincts servis par EveryMind

7837 services fournis aux clients

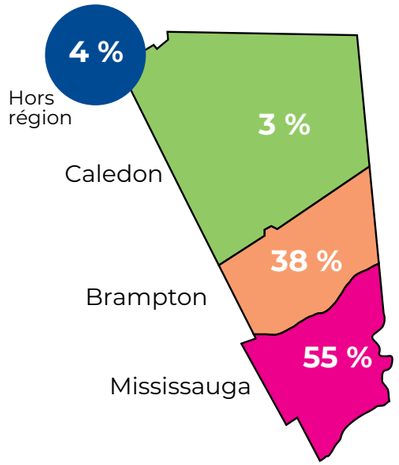
Genre des enfants et des jeunes que nous servons

Filles/Femme **50 %**	Garçon/Homme **48 %**
Transgenre* **1 %**	Non binaire** **1 %**

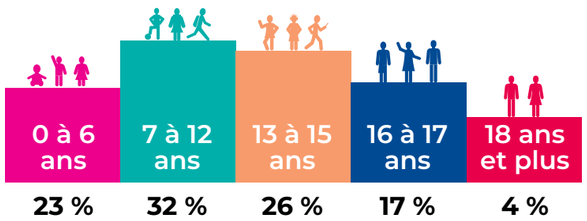
* *En 2023-2024, il a été décidé d'abandonner la méthode de déclaration de Statistique Canada et de déclarer séparément les personnes s'identifiant comme transgenres.*

** *Inclut les personnes s'identifiant comme fluides, intersexuées, non conformes au genre et autres.*

Où résident nos clients



Tranche d'âge de nos clients



Préoccupation en santé mentale

des enfants et des jeunes recevant des services de counselling/thérapie ou des services intensifs.

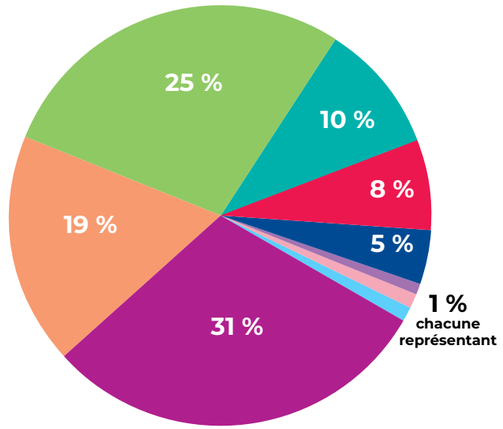
Préoccupations liées à l'anxiété	66 %
Préoccupations comportementales	54 %
Préoccupations liées à l'humeur	52 %
Préoccupations liées à l'école	41 %
Relations familiales	28 %
Difficultés parentales	24 %
Préoccupations liées à l'estime de soi	24 %
Préoccupations sociales et avec les pairs	23 %
Comportements d'automutilation	9 %
Idées/tentatives suicidaires	9 %

Langues parlées à la maison par nos clients, autre que l'anglais

1. Pendjabi
2. Espagnol
3. Arabe
4. Chinois†
5. Ourdou
6. Hindi
7. Français
8. Vietnamien
9. Portugais
10. Tamoul

† *Incluant le mandarin et le cantonais.*

Origines ethniques des clients



EveryMind en chiffres – Résultats pour les clients

L'Évaluation de la santé mentale des enfants et des adolescents interRAI est la principale mesure clinique utilisée dans les programmes de counselling/thérapie et de services intensifs d'EveryMind. Cet outil fondé sur des données probantes soutient la planification des soins, la mesure des résultats et les indicateurs de qualité.

Un rapport complet résume l'information clinique à l'aide de deux types d'indicateurs : 1) les Plans d'action collaboratifs (PAC) et 2) des Échelles.

Les PAC fournissent des stratégies pour répondre aux besoins identifiés. Un PAC est soit déclenché (ACTIVÉ), soit non déclenché (DÉSACTIVÉ), comme un interrupteur classique. Les échelles donnent de l'information sur la gravité ou la fréquence des besoins selon un score continu, un peu comme un gradateur de lumière. Il existe 28 PAC et 25 échelles.

Résultats de l'évaluation SMEA

PAC (Plan d'action collaboratif)

- Contient des stratégies fondées sur des données probantes pour répondre aux besoins identifiés
- Données binaires (déclenché ou non; activé/désactivé)
- Les évaluateurs sont informés des raisons pour lesquelles le PAC a été déclenché, et l'expertise clinique détermine ensuite le besoin réel et le plan d'action approprié.

Échelles

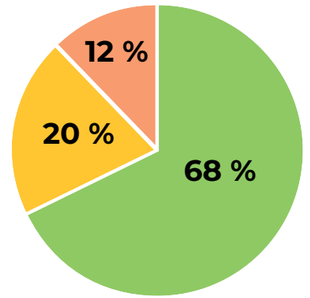
- Fournissent des renseignements sur la gravité ou la fréquence des besoins
- Données continues (gravité du besoin)
- Un score élevé sur une échelle interRAI reflète une plus grande gravité, alors qu'un score de zéro indique qu'aucun besoin n'a été identifié.

En utilisant les données recueillies sur une période de deux ans – de janvier 2022 à décembre 2024 – nous avons analysé les résultats des clients afin de mieux comprendre l'impact de nos services de counselling/thérapie et de services intensifs.

Résultats des PAC

Les PAC ont été utilisés pour mesurer les résultats en examinant l'état de chaque PAC au début et à la fin du parcours clinique de chaque client et en attribuant un statut. Un PAC recevait un statut « Amélioré » s'il passait de ACTIVÉ à DÉSACTIVÉ. Il recevait un statut « Stable » s'il n'y avait aucun changement (le PAC restait ACTIVÉ ou restait DÉSACTIVÉ). Il recevait un statut « Non stable » si un PAC était ACTIVÉ. La répartition de ces statuts pour l'ensemble des PAC est résumée en un statut global des PAC pour le client.

68 % des clients en counselling/thérapie et services intensifs avaient un statut global de PAC « Amélioré » après le traitement.



68 % Amélioré : plus de PAC ont été DÉSACTIVÉS que ACTIVÉS après le traitement.

20 % Stable: aucun changement dans le nombre de PAC ACTIVÉS ou DÉSACTIVÉS après le traitement.

12 % Non stable: plus de PAC ont été ACTIVÉS que DÉSACTIVÉS après le traitement.

Résultats des échelles

Les échelles ont été utilisées pour mesurer les résultats des clients en examinant le score moyen normalisé avant et après le traitement. EveryMind a eu l'impact le plus important pour les clients en counselling/thérapie et en services intensifs dans les domaines suivants :

5 principaux domaines d'impact
(plus grande variation moyenne avant et après le traitement)

1. **Dépression** ..... Fréquence des indicateurs de dépression
2. **Internalisation** ..... 1. Présence et fréquence des symptômes internalisés tels que la détresse ou les troubles émotionnels
3. **Distractibilité** ..... Fréquence de l'hyperactivité et de la distraction
4. **Anxiété** ..... Présence et fréquence des symptômes d'anxiété
5. **Engagement social** ..... 1. Présence et fréquence des comportements observables de désengagement social

Réagir au changement…

FIER PARTENAIRE DE Parlons maintenant

Ensemble, nous offrons un accès plus immédiat et facile pour soutenir la santé mentale des enfants et des jeunes en Ontario. Apprenez-en plus sur **OneStopTalk.ca**

En continuant de soutenir le service provincial de consultation ponctuelle virtuelle

Parlons maintenant / One Stop Talk (PM/OST) est le service provincial de consultation ponctuelle virtuelle destiné aux enfants et aux jeunes de moins de 18 ans. Créé après la pandémie de COVID-19 pour répondre au besoin continu de services virtuels, ce programme est soutenu par des organismes de santé mentale pour enfants et jeunes partout en Ontario. EveryMind participe au projet depuis les phases de planification et de projet pilote.

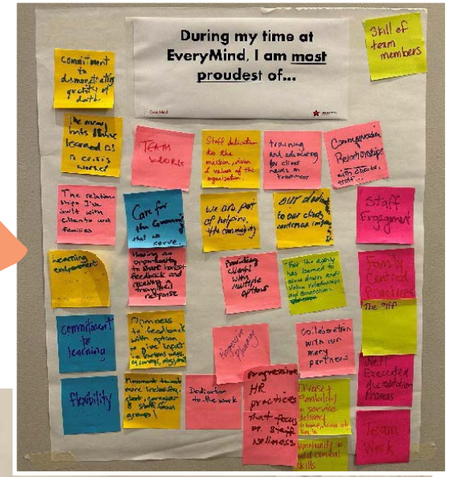
En avril 2024, des membres de cette équipe ont assisté au tout premier symposium PM/OST à Toronto. Cette journée a permis de rencontrer et de réseauter avec des cliniciens et des dirigeants d'organismes partenaires de partout en Ontario, ainsi qu'avec des représentants de Santé mentale en milieu scolaire Ontario. Des réflexions et des apprentissages de la dernière année ont été partagés concernant la plateforme virtuelle de consultation ponctuelle, qui a desservi plus de 2 000 enfants et jeunes depuis sa création. Tous les organismes partenaires, y compris EveryMind, ont reçu des plaques en reconnaissance de leur contribution à PM/OST au cours de la dernière année.

En créant un plan d'action pour l'agrément

En mai, les membres du personnel et du conseil d'administration d'EveryMind se sont réunis pour réfléchir aux apprentissages tirés de notre démarche d'agrément et célébrer l'obtention de notre statut « Agrément avec mention » du programme Qmentum.

À partir d'août, nous avons amorcé le travail de suivi exigé par Agrément Canada afin de maintenir notre statut actuel, notamment en ce qui concerne les dispositifs médicaux, la désinfection des dispositifs médicaux, l'utilisation et l'entreposage de substances contrôlées ainsi que l'administration de la naloxone et d'autres médicaments d'urgence. Une équipe interne, avec la participation du personnel de première ligne, s'est concentrée à la fois sur la révision des politiques et procédures existantes et sur la préparation de nouvelles. Ces politiques ont été soumises à Agrément Canada en mars 2025, dans le cadre de notre engagement continu envers la sécurité et l'amélioration de la qualité.

Ce printemps, nous avons également diffusé une vidéo créée en collaboration avec des jeunes, comme moyen créatif de faire mieux comprendre à la communauté notre réalisation et son impact sur nous en tant qu'agence principale en santé mentale des enfants et des jeunes dans Peel. La vidéo a été partagée sur notre site Web et nos plateformes de médias sociaux. Ce projet constitue un résultat concret de notre travail continu d'engagement des jeunes, tout en offrant une autre occasion de souligner notre réussite en matière d'agrément.



Réagir au changement…

En augmentant notre attention aux services en français

En 2021, la Loi sur les services en français a été modifiée dans le cadre de l'engagement du gouvernement de l'Ontario à améliorer l'accès à des services de qualité en français pour la communauté francophone grandissante de la province.

Depuis, nous travaillons à renforcer notre relation avec la communauté francophone de Peel. En 2024-2025, nos efforts ont porté sur l'établissement de liens avec des représentants des conseils scolaires francophones de la région afin d'identifier et de planifier des ateliers et d'autres services pouvant être offerts en français pour répondre aux besoins en santé mentale des élèves. À l'été 2024, nos cliniciens francophones ont lancé de nouveaux ateliers pour parents, intitulés « Stratégies parentales positives ». Ces ateliers ont connu un grand succès et continueront d'être offerts cette année.

Le personnel bilingue d'EveryMind qui soutient nos services en français a également participé à un symposium d'une journée complète à Hamilton, axé sur les plus récents progrès en matière de soins en santé mentale pour les jeunes.

En amorçant l'élaboration de notre plan stratégique 2025-2030

En juillet 2024, nous avons amorcé l'élaboration de notre Plan stratégique 2025-2030. Ce plan guidera notre travail pour les cinq prochaines années et marque aussi le début d'un nouveau chapitre, puisqu'il s'agit de notre premier plan depuis l'amalgamation de Peel Children's Centre et Nexus Youth Services pour devenir EveryMind en 2020.

Compte tenu d'un environnement en évolution rapide, il était essentiel que ce plan stratégique intègre un large éventail de points de vue, tant à l'interne qu'à l'externe : les voix des enfants, des jeunes et des familles, ainsi que celles de partenaires locaux, régionaux et provinciaux, incluant des partenaires dont la perspective dépasse les secteurs et mandats habituels.

Pour ce faire, un comité de planification stratégique composé de membres du conseil, de l'équipe de direction et du personnel de première ligne a été mis sur pied. Des consultants externes spécialisés en planification stratégique ont également été engagés pour nous accompagner. Jusqu'à présent, le processus a inclus la participation active du personnel par le biais de sondages, d'assemblées générales, de séances de vision et de groupes de discussion, des entrevues avec un large éventail de partenaires externes de divers secteurs, ainsi que des contributions soutenues de notre Conseil consultatif jeunesse-famille. Les consultants ont également rencontré le conseil d'administration et l'équipe de direction pour obtenir leur perspective sur le processus.

Nous avons bien hâte de partager les résultats de tout ce travail plus tard cette année!

En optimisant les services de counselling/thérapie à Peel

Comme plusieurs organismes de santé mentale de la province, nous continuons de ressentir la pression liée aux listes d'attente croissantes, dans un contexte plus large de défis en ressources humaines pour recruter et maintenir en poste des cliniciens qualifiés en santé mentale des enfants et des jeunes. Les quatre fournisseurs de services principaux de Peel — Associated Youth Services of Peel, EveryMind, Trillium Health Partners et William Osler Health System — offrent des services de counselling et de thérapie, le secteur qui compte le plus grand nombre de clients en attente dans le système de santé mentale pour enfants et jeunes de Peel. Dans le but de réduire cette pression systémique, tous les fournisseurs de services principaux de Peel collaborent pour développer une compréhension collective plus approfondie de la situation actuelle et déterminer les améliorations nécessaires afin d'offrir les services de la manière la plus efficace et efficiente possible.

La phase de découverte de ce projet majeur a débuté en 2023 et s'est poursuivie au cours de cet exercice financier. En avril 2024, ce projet dirigé par l'agence principale a tenu des séances en personne, dont des groupes de discussion avec des jeunes ayant eu recours aux services de counselling et de thérapie des fournisseurs de services principaux de Peel. La collecte de données comprenait également des groupes de discussion avec le personnel de première ligne et de supervision à travers le système de services de Peel, ainsi que des entrevues avec des membres de familles.

Les prochaines étapes du projet comprennent la formation d'un groupe de travail composé de gestionnaires cliniques pour envisager des stratégies visant à améliorer l'accès et mieux gérer les listes d'attente, créer une carte systémique basée sur le parcours des clients, et mettre à jour les données à l'échelle du système concernant les services, le financement, les effectifs et les méthodes d'évaluation. Le travail de ce groupe éclairera les recommandations futures pour la refonte des services.

Mettre en œuvre le changement...

En créant des SmileZones!

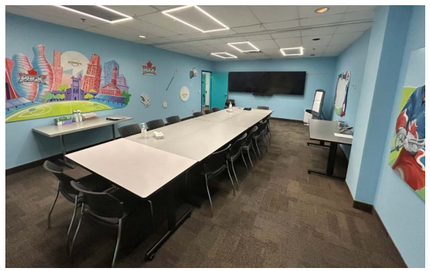
SLa Smilezone Foundation est un organisme de bienfaisance enregistré à Oakville qui s'engage à améliorer la vie des enfants recevant des traitements médicaux dans des établissements de santé partout au Canada. Grâce à des partenariats avec des hôpitaux, des centres communautaires et d'autres organismes, la fondation crée des environnements accessibles, amusants et thérapeutiques où les enfants et les jeunes peuvent guérir et s'épanouir. En septembre 2024, nous avons eu le plaisir d'être approchés par SmileZone pour former un partenariat visant à améliorer certains de nos espaces publics, avec le soutien du Toronto Rock Lacrosse Club.

Pour contribuer au financement de cette initiative, des membres de notre personnel ont offert de leur temps pour vendre des billets de tirage lors des matchs locaux du Toronto Rock Lacrosse Club à Mississauga entre décembre et mars, engageant ainsi la communauté tout en appuyant une excellente cause.

Parallèlement, une petite équipe de projet dirigée par le personnel a été formée pour superviser la planification, la conception et la mise en œuvre. Une fois les pièces à réaménager choisies et les designs examinés par l'ensemble du personnel ainsi que nos conseillers jeunesse et famille, l'équipe exceptionnelle de rénovation de SmileZone est intervenue pendant un week-end de mars 2025 pour transformer cinq espaces clés au sein des bureaux d'EveryMind, afin de créer un environnement accueillant et stimulant pour les jeunes clients confrontés à des défis en santé mentale.

Ces nouveaux espaces comportent des murales vibrantes et personnalisées inspirées de la nature locale et du thème du Toronto Rock Lacrosse Club. Ils incluent également des éléments adaptés aux besoins sensoriels, une technologie interactive et des sièges confortables, le tout conçu pour soutenir le bien-être émotionnel et psychologique des jeunes. L'objectif est d'alléger l'expérience clinique et d'offrir des moments de joie durant des périodes difficiles.

Nous exprimons notre gratitude au Toronto Rock Lacrosse Club pour sa généreuse contribution, ainsi qu'à la SmileZone Foundation pour avoir facilité cette transformation incroyable de nos salles d'attente, couloirs, salle de garde d'enfants et salle de groupe. Les designs sont réfléchis, inclusifs, vibrants et porteurs d'espoir, et le résultat est un espace joyeux, sécuritaire et accueillant pour nos clients et leurs familles!



Tangerine

SÉANCE UNIQUE DE COUNSELLING

En lançant la nouvelle image de Tangerine Counselling!

Cette année, nous avons actualisé l'identité visuelle de Tangerine Counselling. En collaboration avec notre équipe clinique, nous avons élaboré un nouveau logo et une nouvelle description afin de mieux communiquer le modèle Tangerine à nos clients et à la communauté. Nous avons également amorcé la création d'un nouveau site Web, plus convivial.

En mars 2025, la marque Tangerine a été relancée avec une nouvelle description – Séance unique de counselling / Single Session Counselling, un nouveau logo et un nouveau site Web – www.tangerinecounselling.ca.

Le nouveau site offre une expérience utilisateur améliorée et simplifiée, ainsi que des informations supplémentaires pour permettre aux clients de prendre rendez-vous rapidement et efficacement. Il comprend également un chatbot et de nombreuses options linguistiques.

En créant un Conseil consultatif jeunesse-famille

Bâtir des relations et un climat de confiance avec les jeunes et les familles est fondamental à notre travail. Conformément à notre engagement en matière de mobilisation et aux normes d'agrément, nous avons pris la décision de mettre sur pied un Conseil consultatif jeunesse-famille. Cette nouvelle initiative complète notre travail de mobilisation existant avec nos conseillers jeunesse et famille au niveau du système de services, ainsi que notre travail clinique avec les enfants, les jeunes et les familles.

Au cours de l'été, nous avons consacré du temps à conceptualiser les systèmes et structures nécessaires à la formation du nouveau conseil, à développer et mettre en œuvre le processus de candidature, de sélection et d'intégration, ainsi qu'à établir le plan de travail pour la première année.

La toute première composition du Conseil consultatif jeunesse-famille d'EveryMind a été confirmée en septembre, avec la participation de quatre jeunes et cinq membres de famille. Peu après l'orientation, le conseil a immédiatement contribué au processus de planification stratégique, se réunissant régulièrement pour guider l'initiative. Ils ont également travaillé à la création des Conditions de participation du nouveau conseil, qui mettent l'accent sur la collaboration, le respect, la participation inclusive, le partage réfléchi et la création d'espaces sécuritaires, assurant ainsi une base solide pour les contributions significatives du conseil. Le conseil continuera de jouer un rôle essentiel dans la planification stratégique et entreprendra d'autres projets à l'avenir.

Mettre en œuvre le changement…

En lançant de nouvelles options de soins

Au début de 2024, l'équipe de counselling pour les jeunes a identifié un manque de services dans la région de Peel pour le développement des compétences sociales et émotionnelles chez les jeunes. Grâce à leur formation sur les groupes en thérapie comportementale dialectique (TCD), ils ont conçu les nouveaux ateliers de compétences en TCD d'EveryMind. Guidées par les commentaires du Comité de mobilisation des jeunes d'EveryMind, ces séances en personne ont été lancées pour les jeunes de 14 à 17 ans, abordant des thèmes tels que la pleine conscience, la tolérance à la détresse et la régulation des émotions. Les ateliers ont rejoint un total de 88 participants. Les participants ont exprimé leur appréciation pour l'interaction avec les pairs, le soutien des animateurs et l'apprentissage de compétences pratiques, comme la gestion des émotions fortes et la résolution de conflits.

L'équipe du Programme de traitement des traumatismes et des abus d'EveryMind suit les cas de traumatismes et d'abus annoncés dans les médias afin de rester informée des événements communautaires et d'utiliser son expertise pour répondre aux besoins des enfants, des jeunes et des familles touchés par un traumatisme d'abus sexuel. En réponse à un cas annoncé dans les médias et à l'afflux soudain d'appels de proches aidants cherchant du soutien pour leurs enfants, l'équipe du programme a pris l'initiative de préparer un atelier intitulé « Répondre à l'abus sexuel d'enfants : aperçu général pour les proches aidants » (Responding to Child Sexual Abuse: A General Overview for Caregivers). Offert à titre pilote au printemps, l'atelier fournit de l'information sur les réactions sociales, émotionnelles et comportementales que peut vivre un enfant, ainsi que des ressources et du soutien disponibles dans la région de Peel.

Au printemps, les Services de groupe d'EveryMind ont également collaboré avec la Summerville Family Health Team pour animer Girls Circle®, un groupe de soutien structuré destiné aux jeunes de 9 à 18 ans, qui met l'accent sur les relations, la résilience et le développement de compétences afin de renforcer les liens positifs, les forces personnelles et la confiance en soi.

En septembre, notre équipe Services de ressources pour l'inclusion de Peel, qui soutient l'identification précoce des enfants pouvant bénéficier des services d'une consultante en ressources et offre des ressources et du coaching aux services de garde agréés afin que tous les enfants puissent pleinement participer, a offert son tout premier atelier aux responsables de services de garde en milieu familial agréés. Plus de 30 responsables ont assisté à cet atelier, qui a connu un grand succès.

En février dernier, notre coordonnatrice des services de groupe a offert six ateliers axés sur les proches aidants dans une école élémentaire de Brampton. L'école publique a directement contacté EveryMind pour l'aider à soutenir ses familles dans l'amorce de conversations sur la santé mentale et le bien-être des enfants et des familles, et ainsi contribuer à réduire la stigmatisation entourant la santé mentale.

Les équipes d'intervention de crise et de psychologie ont poursuivi la formation des nouvelles recrues de la Police régionale de Peel en techniques d'intervention en situation de crise et en pratiques tenant compte des traumatismes, afin de renforcer leur capacité d'interagir efficacement avec les enfants, les jeunes et les familles confrontés à des défis en santé mentale. Ces formations ont été bien reçues et ont donné lieu à d'autres discussions sur les possibilités de partenariat entre EveryMind et la Police régionale de Peel.

Gérer le changement…

En s'y préparant par la formation

Le personnel d'EveryMind bénéficie constamment d'occasions d'élargir ses connaissances professionnelles afin de suivre l'évolution des soins en santé mentale et les besoins changeants des enfants et des jeunes de Peel.

Le personnel d'EveryMind a participé à **la Conférence virtuelle 2024 sur les innovations en amélioration de la qualité *(QI Innovations Virtual Conference)***. Coorganisée par le programme Excellence par l'amélioration de la qualité (E-QIP), Santé Ontario et l'Institut du savoir sur la santé mentale et les dépendances des enfants et des jeunes, la conférence avait pour thème « Bâtir une culture de la qualité ».

EveryMind a continué de participer à l'Initiative provinciale de formation (PTI) en collaboration avec Santé mentale pour enfants Ontario (CMHO), afin d'offrir aux cliniciens la possibilité de dispenser des traitements fondés sur des données probantes aux enfants et jeunes ayant des besoins complexes et importants en santé mentale. Nous faisons partie du Réseau de formation de l'ouest de la province, qui a choisi deux approches fondées sur des données probantes : Le cercle de sécurité (COS) et le cadre ARC (Attachement, Régulation et Compétence).

Les cliniciens et superviseurs des équipes Services intensifs (SI) et Programme de traitement des traumatismes et des abus (TATP) ont entamé leur deuxième cycle de formation sur le cadre ARC au printemps, tandis que l'équipe de cliniciens et une superviseure des Services en français ont participé à la première formation ARC offerte en français.

Les cliniciens travaillant avec la population de la naissance à 6 ans, provenant des équipes Petite enfance, enfants, jeunes et familles (ICYF) et SI, ont commencé le Programme de formation intensive COS, et le personnel clinique d'EveryMind a poursuivi ses formations COS – Parentage et COS – Plus grand, plus fort, plus sage, plus gentil, renforçant ainsi notre capacité à travailler avec les enfants, les jeunes et les familles, en valorisant l'importance des relations et de l'attachement.

Plus de 40 cliniciens des équipes TATP, ICYF et SI ont participé à une discussion au sein d'une communauté de pratique sur l'utilisation du matériel COS avec les familles d'adolescents, à la suite de la formation COS-P de la PTI.

L'équipe des services d'approche Wraparound d'EveryMind a organisé la Journée provinciale de réseautage 2024, réunissant des fournisseurs de services Wraparound de partout en Ontario pour partager les meilleures pratiques, des possibilités d'innovation et pour réseauter. Cinquante personnes représentant 19 organismes de services différents y ont participé. La journée comprenait une présentation sur la résilience ainsi qu'un témoignage émouvant d'une proche aidante, partageant l'expérience et l'impact du programme Wraparound d'EveryMind sur sa famille.

Le personnel et les membres du conseil d'administration d'EveryMind ont participé aux ateliers « Transformer les biais (in) conscients ». Cet atelier constitue un livrable identifié dans le Plan de l'année 2 de notre stratégie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Par la suite, tous les superviseurs, gestionnaires et directeurs ont pris part à un dialogue facilité pour explorer comment intégrer cette formation dans notre travail quotidien et définir une vision de l'avenir de la DEI chez EveryMind.

L'équipe du Programme de prévention des incendies criminels chez les enfants (TAPP-C) a été élargie, avec 11 cliniciens supplémentaires ayant suivi la formation offerte par le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH). Cette équipe accrue augmente la capacité d'EveryMind à effectuer des évaluations des risques liés aux comportements incendiaires ou au jeu avec le feu, à offrir de la psychoéducation, à élaborer des plans de sécurité et à mettre en place des interventions auprès des enfants et des jeunes. EveryMind entretient d'excellents partenariats avec les services d'incendie de Mississauga, Brampton et Caledon, qui collaborent avec TAPP-C afin de réduire les risques d'incendies criminels posés par les enfants et les jeunes dans la région de Peel.

Mesurer le changement...

Pour comprendre l'impact des services

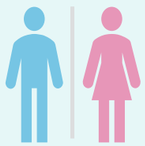
Le Programme pour nourrissons et parents de Peel (PIPP), un programme offert à domicile et dans la communauté qui fournit des traitements en santé mentale et du soutien parental aux nourrissons et aux enfants âgés de 0 à 36 mois, a fait l'objet d'une évaluation formelle, au cours de laquelle des informations sur le service ont été systématiquement recueillies et analysées alors qu'il soutenait 29 familles sur une période de deux ans.

Le PIPP vise à répondre aux défis uniques et aux besoins complexes de la relation parent-enfant. Son objectif est de renforcer le bien-être socioémotionnel des familles en s'appuyant sur un cadre axé sur l'attachement et le développement de l'enfant. Dix proches aidants ont accepté de participer à l'évaluation, et nous sommes heureux de constater que tous ont rapporté des résultats positifs et une expérience positive.

Presque tous les résultats du programme ont obtenu des scores entre 92 % et 98 %. Les résultats les mieux notés étaient l'augmentation de l'utilisation par les proches aidants de pratiques parentales efficaces (98 %) et l'amélioration de leur capacité à identifier et répondre aux besoins de leur(s) enfant(s) (98 %). Le résultat ayant obtenu le score le plus faible concernait l'augmentation des liens avec les ressources communautaires et les soutiens sociaux (88 %).

Les proches aidants ont indiqué que les aspects les plus utiles du programme étaient qu'il est offert gratuitement, qu'il est personnalisé, et qu'il améliore leurs connaissances et leur compréhension du développement des nourrissons ainsi que leur capacité à mieux répondre aux besoins de leur enfant.

Démographie des clients du PIPP



10 % 90 %

Âge des proches aidants (années)	
Moyenne	35
Écart	22 - 42

Âge des clients (en mois, selon le proche aidant)	
Moyenne	18
Écart	1 - 32

Lorsqu'on leur a demandé quels étaient les obstacles et les possibilités d'amélioration, le principal thème abordé concernait l'emplacement et l'horaire des visites au centre. Les proches aidants ont également mentionné qu'ils auraient souhaité un lien plus fort entre les volets à domicile et sur place du programme.

Félicitations à cette petite, mais puissante équipe interdisciplinaire, composée de cliniciens pour enfants et familles et de consultants en ressources ON y va d'EveryMind, ainsi que d'animateurs ON y va de la Child Development Resource Connection Peel et du jour de la Famille, pour leur excellent travail!

Perception des soins par les proches aidants du PIPP (Indicateurs de qualité)

Résultats à court terme

Mesurer le changement...

Pour soutenir nos partenaires communautaires

La région de Peel a entrepris un vaste projet en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) pour le secteur de la garde d'enfants, dirigé par SMD Consulting.

En octobre, un sondage anonyme sur les expériences des participants en matière d'équité et d'inclusion au sein de leur organisation et dans leur rôle communautaire a été diffusé auprès des consultants en ressources, du personnel administratif, des finances, des spécialistes des données et des dirigeants des quatre fournisseurs de services de ressources inclusives de Peel (PIRS) : Brampton Caledon Community Living, Community Living Mississauga, ErinoakKids et EveryMind.

En janvier, des membres de l'équipe de direction et de la direction des PIRS ont rencontré SMD Consulting pour discuter du rapport organisationnel, qui comprenait les résultats du sondage et se concentrait sur l'inclusion et le sentiment d'appartenance au sein d'EveryMind et des centres de garde, ainsi que sur les recommandations pour l'avenir. Les prochaines étapes du projet DEI consisteront à travailler avec l'ensemble des organismes et la région de Peel pour déterminer leur implication au niveau de la garde d'enfants et de la communauté.

Dans la même veine, le Parcours de traitement intensif de l'Ontario (OITP) est une initiative conjointe du Consortium des organismes responsables et du ministère de la Santé visant à améliorer les services de traitement intensif en santé mentale des enfants et des jeunes dans toute la province. L'OITP vise à créer un accès équitable, réduire les temps d'attente, améliorer les résultats, mieux aligner les ressources et établir des parcours clairs, en mettant d'abord l'accent sur les programmes de traitement en résidence (LiT).

En décembre, EveryMind a compilé des données sur les services LiT, y compris le personnel, la prestation des services, l'infrastructure, la gouvernance et le financement. En janvier, des membres de notre équipe de direction et de gestion clinique ont rencontré une consultante de Capitalize for Kids pour examiner ces données.

EveryMind collabore également avec Trillium Health Partners (THP) sur ses initiatives de refonte des services de santé mentale et des dépendances (MHA) issues de la cartographie des flux de valeur de THP avec ses partenaires communautaires. Ces initiatives comprennent : l'expansion du service d'intervention d'urgence en santé mentale pour enfants et adolescents, la création d'une porte d'entrée numérique MHA et le développement d'un tableau de bord des temps d'attente MHA destiné à la communauté.

Les travaux récents ont porté sur la collecte d'informations sur les services MHA pour la porte d'entrée numérique, qui sera un point centralisé d'accès et d'information via une application codéveloppée avec les utilisateurs de services. Dans notre rôle d'agence leader, en tant qu'opérateur du réseau d'accueil coordonné WheretoStart.ca et fournisseur de Tangerine et du service d'intervention en cas de crise 24/7 pour les enfants et les jeunes jusqu'à 18 ans, EveryMind continuera à contribuer à ce projet.

Pour améliorer la compréhension systémique

AEn tant qu'agence principale pour la santé mentale des enfants et des jeunes (SMEJ) à Peel, EveryMind a travaillé avec le ministère de la Santé et les cliniques de santé mentale pour enfants et adolescents de Trillium Health Partners (THP) et du William Osler Health System afin d'obtenir leur engagement à migrer vers un système d'information clinique (CIS) capable de transmettre des données à la solution d'intelligence d'affaires (BI) du ministère de la Santé.

En 2024, EveryMind a soumis un plan visant à intégrer les services de SMEJ de THP à EMHware afin de se conformer aux exigences du ministère en matière de rapports BI. L'équipe Planification et responsabilisation du système d'EveryMind travaillera avec la direction de THP pour configurer leurs services de santé mentale dans EMHware et former le personnel à ce nouveau système, afin que de THP puisse transmettre ses données à la solution BI du ministère d'ici la fin de l'exercice 2025-2026.

William Osler a également exprimé son intention de migrer vers un CIS conforme au BI afin de respecter les exigences en matière de rapports sur les données en santé mentale des enfants et des jeunes. Le fait que tous les fournisseurs de services essentiels de Peel soumettent des données à la solution BI appuierait la prise de décision du ministère et à l'échelle locale, et améliorerait la compréhension de notre système de services en santé mentale des enfants et des jeunes. EveryMind et les Services associés pour les jeunes de Peel (AYSP) soumettent des données à la solution BI depuis 2019.

Plaider en faveur du changement...

À l'échelle provinciale

EveryMind a continué de participer aux échanges de leadership de la Santé mentale pour enfants Ontario (CMHO), axés sur des stratégies de plaidoyer visant à obtenir un financement accru pour le secteur. Dans sa soumission prébudgétaire 2025, la CMHO a demandé 142 millions de dollars de nouveaux investissements sur trois ans pour répondre aux besoins actuels et à la demande croissante de services en santé mentale. Ces nouveaux investissements seraient consacrés à améliorer l'accès, l'équité, la qualité et les résultats pour les enfants, les jeunes et les familles en Ontario.

Nos cadres supérieurs ont également eu l'occasion de fournir des commentaires sur les possibilités et idées visant à améliorer les processus de travail, la culture organisationnelle, les opportunités de carrière et d'autres aspects qui orienteront les recommandations stratégiques provinciales en matière de talents pour le secteur de la santé mentale des enfants et des jeunes. Cela s'inscrit dans la continuité des travaux antérieurs du CMHO visant à améliorer la rétention du personnel clinique de première ligne dans les agences communautaires de santé mentale des enfants et des jeunes à travers la province.

À l'échelle régionale

Tout au long de 2024, les travaux se sont poursuivis pour examiner et actualiser le Plan de sécurité et de bien-être communautaire de Peel 2022-2024. L'objectif est de valider et de déterminer les meilleures stratégies pour répondre aux besoins de santé et sociaux évolutifs des résidents de Peel à l'avenir.

À la table de leadership des hauts dirigeants en sécurité et bien-être communautaire, l'accent a été mis sur un engagement large des parties prenantes, y compris les leaders communautaires et les partenaires du système, afin d'explorer leur vision commune pour l'avenir du Plan de sécurité et de bien-être communautaire de Peel et d'identifier les obstacles et les domaines de croissance pouvant favoriser la durabilité et l'impact à long terme. Ce groupe est chargé de réfléchir de manière critique à la façon de s'adapter, d'innover et d'améliorer le solide fondement du premier Plan de sécurité et de bien-être communautaire de Peel. La publication de la version actualisée est prévue pour juillet 2025.

EveryMind siège également à la Table d'action de sécurité et de bien-être communautaire pour la santé mentale et les dépendances, dont le mandat repose en grande partie sur le plaidoyer. Parmi les travaux récents figurent un projet sur le bien-être mental des jeunes nouveaux arrivants et des étudiants internationaux, qui a reçu un financement initial de cette table, ainsi qu'un projet de recherche sur le bien-être mental et l'impact chez les familles réfugiées à Peel.

À l'échelle du système

EveryMind fait partie du groupe de travail sur l'accès coordonné de la région centrale de Santé Ontario, qui élabore le plan et le modèle d'accès coordonné aux services de santé mentale et des dépendances à l'échelle de la vie, en alignement avec la supervision provinciale de Santé Ontario en matière d'accès coordonné. Nous représentons également la région centrale au sein d'un groupe de travail provincial, lancé en juin, qui développera des normes opérationnelles pour l'accès coordonné.

Des discussions actives se sont poursuivies avec le personnel du projet de refonte des services de santé mentale et des dépendances de Trillium Health Partners (THP). Les échanges ont porté sur l'expansion du Service d'intervention d'urgence en santé mentale pour enfants et adolescents de l'hôpital, y compris l'élaboration de parcours avec les soins primaires, le secteur communautaire en santé mentale des enfants et des jeunes et les écoles. Ce service vise à réduire les visites aux urgences, les hospitalisations ou réadmissions en unité d'hospitalisation pédiatrique en santé mentale, ainsi que les temps d'attente pour les services communautaires en santé mentale des enfants et des jeunes (SMEJ).

EveryMind a également contribué au plan collaboratif d'amélioration de la qualité (cQIP) en santé mentale et toxicomanie de l'équipe du centre-ouest de Santé Ontario, en participant à son comité qui a procédé à une revue de la littérature de l'Ontario et du Canada afin d'identifier les lacunes et obstacles à l'accès des jeunes (14-25 ans) aux services en santé mentale. Les principaux thèmes dégagés concernaient l'accès et les obstacles structurels, la sensibilité culturelle et l'inclusivité, l'intégration et la continuité des services, ainsi que les approches dirigées par les jeunes et centrées sur la communauté. Le comité a ensuite produit une infographie diffusée dans la communauté de Peel pour lancer les travaux visant à relever ces défis.

En tant qu'agence leader en SMEJ à Peel

Les agences leaders sont des gestionnaires de système, avec des responsabilités dans quatre domaines fonctionnels : le leadership, la planification, la prestation et l'alignement des services, ainsi que la gestion de la performance. Elles sont également des moteurs de transformation du système de services de santé mentale, dans le cadre du système de santé plus vaste de l'Ontario.

Le rôle de planification d'EveryMind est aligné sur la Feuille de route vers le mieux-être : Un plan pour renforcer le système de santé mentale. et de lutte contre les dépendances de l'Ontario. Il s'inscrit également dans la transformation plus large du système de santé dirigée par Santé Ontario, appuyée par son Centre d'excellence en santé mentale et en toxicomanie, et en lien avec les trois équipes Santé Ontario locales de Peel.

Dans le cadre de sa fonction de planification, EveryMind élabore un plan pluriannuel en tant qu'agence leader pour le territoire de Peel. Un nouveau plan 2024-2027 est entré en vigueur en avril 2024.

Tracer notre trajectoire pour l'avenir

Alors que nous concluons l'année 2024-2025 et que nous réfléchissons à ce que nous avons accompli, c'est aussi l'occasion de penser à l'année à venir et à la direction que nous souhaitons prendre. 2025-2026 sera une année marquante pour EveryMind, puisqu'elle soulignera notre 40e anniversaire en tant que fournisseur de services de santé mentale de grande qualité pour les enfants, les jeunes et les familles de Peel!

Depuis quarante ans, nous travaillons avec un engagement indéfectible pour vivre notre mission, notre vision et nos valeurs, en répondant à notre mandat à titre de fournisseur de services essentiels en santé mentale des enfants et des jeunes, et, depuis 2014, à titre d'agence principale en santé mentale des enfants et des jeunes pour la région de Peel.

Cette année anniversaire est un moment idéal pour lancer notre Plan stratégique 2025-2030. En regardant l'ampleur du travail accompli – de l'engagement soutenu auprès du personnel, des jeunes, des aidants naturels et des partenaires communautaires, aux réflexions et idées profondes issues de ce processus – nous sommes enthousiastes à l'idée de commencer à mettre en œuvre les initiatives du plan qui guideront nos cinq prochaines années.

Nous avons également hâte de poursuivre plusieurs grands projets à l'échelle du système, qui auront un impact direct sur notre quotidien, tels que la prochaine phase d'optimisation des services de counselling et de thérapie par les quatre fournisseurs de services essentiels de Peel, ainsi que les prochaines étapes du Modèle ontarien pour l'accès au traitement intensif, une initiative dirigée par le Consortium des organismes responsables et le ministère de la Santé, visant à rendre les services intensifs plus efficaces et accessibles partout en Ontario.

En partant du principe simple que tous les enfants et jeunes devraient avoir un accès sans obstacle à des soins de santé mentale de qualité, offerts au bon moment et dans le meilleur milieu pour répondre à leurs besoins, la Santé mentale en milieu scolaire Ontario, le Consortium des organismes responsables, l'Institut du savoir sur la santé mentale et les dépendances chez les enfants et les jeunes, ainsi que la Santé mentale pour enfants Ontario ont uni leurs efforts pour élaborer une vision commune sur la façon dont les écoles et les agences communautaires en santé mentale pour les enfants et les jeunes peuvent collaborer afin d'offrir un système de soins coordonné et réactif. EveryMind a été un contributeur clé à ce projet, et nous avons hâte aux prochaines étapes de sa mise en œuvre et de son déploiement à Peel.

Dans l'ensemble, une autre année critique se profile à l'horizon, où nous continuerons de bâtir des bases solides, des réseaux et des liens, pour nous assurer que lorsque la prochaine vague de changement surviendra, nous serons prêts à relever le défi, car après tout, la seule constante, c'est le changement lui-même.

Liste des donateurs

Merci à nos partenaires financiers, donateurs et bénévoles qui soutiennent notre vision de « communautés bienveillantes qui veillent ensemble au bien-être des enfants, des jeunes et des familles ». Nous remercions également les donateurs qui ont choisi de rester anonymes.

Voici la liste des donateurs du 1er avril 2024 au 31 mars 2025.

Dons de leadership : 60 000 $ et plus

RBC Foundation

Dons majeurs : de 10 000 $ à 24 999 $

Bell Canada
CTDI - Communications Test Design Inc.
Mississauga Firefighters Association Benevolent Fund
Mississauga Foundation
Peter Gilgan Foundation
TD Bank

Dons de fidélité : de 5 000 $ à 9 999 $

Doane Grant Thornton LLP
Enbridge
Holman
King Masonry Yard Ltd.
Kotak Personal Injury Law
Primerica Financial Services (Canada) Ltd.
Toronto Star Fresh Air Fund

Dons des champions : de 2 500 $ à 4 999 $

Alectra Utilities
Ceri Harnden
Elaine Moore
Elite Staffing Solutions Inc.
Enterprise Holdings Foundation
Gopala Narayanan
Jim Murray
Kathy Sdao-Jarvie
Scotiabank

Amis d'EveryMind : de 1 000 $ à 2 499 $

Britacan
Cara Cross
Children's Aid Foundation Ontario
CMHO
Habib Canadian Bank
Kenneth Foxcroft
Knights of Columbus 12372
Knights of Columbus 12782
Lisa Tremblay
Mark Ramos
Meridian Credit Union
MP Seasonal Services
OpenText Corporation
Peel Elementary Teachers Local
Peel Police Service Board
Rudy Riske
Sterling Capital Brokers Ltd.
Streetsville Overseas Veterans' Club
Teri Gordon
The Legresley Family Foundation
The Spot
Walmart Canada

Nous nous efforçons d'assurer l'exactitude des informations. En cas d'erreur, veuillez communiquer avec le bureau du développement à l'adresse ***fundraising@everymind.ca****.*

Aperçu financier

État des revenus et dépenses

Exercice terminé le 31 mars 2025
Fondé sur des rapports du ministère

Service ou processus	Revenus	Dépenses	Excédent Revenus sur les dépenses
Services brefs	583,858	583,858	-
Services de counselling et de thérapie	5,608,614	5,608,614	-
Services de Soutien en cas de crise	1,271,852	1,271,852	-
Renforcement des capacités et du soutien pour la famille	932,285	932,285	-
Services coordonnés d'accès et d'admission	1,144,052	1,144,052	-
Services de traitement intensif	6,840,703	6,728,519	112,184
Coordination des services et de gestion de cas	2,181,332	2,181,332	-
Services spécialisés de consultation et d'évaluation	1,174,515	1,174,515	-
Prévention ciblée	346,566	346,566	-
Gestion du système	926,205	926,205	-
Soutiens aux communautés et à la prévention	63,674	63,674	-
Besoins particuliers complexes – Financement de placements individualisés	215,940	197,795	18,145
Secteur parapublic – Autre – Services sociaux aux adultes	8,333	8,333	-
Programme enfants victimes témoins	350,000	350,000	-
Santé mentale / Programmation spécialisée	252,367	252,367	-
Services des ressources d'inclusion de Peel	2,182,184	2,182,184	-
Centre pour l'enfant et la famille ON y va	897,661	897,661	-
Équipe de consultation spécialisée	27,560	27,560	-
BPC — Améliorations des services communautaires	216,829	216,829	-
Services de counselling et de thérapie – 18 ans et plus **	474,054	474,054	-
Fonds remis aux organismes de financement	(130,329)	-	(130,329)
Développement de fonds	502,913	297,688	205,225
Position nette	**26,071,168**	**25,865,943**	**205,225**

*** Financés par l'excédent non distribué*

GALA SOIRÉE D'ESPOIR

Imaginez l'avenir

Célébrez l'héritage

15 novembre 2025

Réception-cocktail / dîner /
encan silencieux / divertissement
MISSISSAUGA GRAND BANQUET HALL
CONTACT: apeca@everymind.ca

EveryMind

IMAGINE

Bâtir un avenir plus sain ensemble

Soutenir la santé mentale des enfants et des jeunes

Faites un don dès aujourd'hui