

Rapport d'impact

2025-2026

40
ANS

EveryMind
SERVICES DE SANTÉ MENTAL
POUR TOI, AVEC TOI.





Notre mission

Être un partenaire de confiance qui exerce une influence positive sur la vie des enfants et des jeunes grâce à des soins de santé mentale de grande qualité.

Notre vision

Des enfants et des jeunes résilients et épanouis.

Nos valeurs



**Respect et
bienveillance**



Responsabilité



Appartenance



Collaboration



Apprentissage

Conseil d'administration

Nainesh Kotak,
président

Cara Cross,
vice-présidente

Elaine Moore,
secrétaire-trésorière

Gopala Narayanan,
directeur

Susan Mohos,
directeur

Rory McNabb,
directeur

Nkunda Kabateraine,
directeur

Sean Gormley,
directeur

Snehal Belgaumkar,
directeur

Sylvia Coughlan,
directeur

Karol De Asis,
directeur

EveryMind
85A, cour Aventura
Mississauga (Ontario)
L5T 2Y6
905-795-3500
everymind.ca

**Numéro d'enregistrement
d'organisme de bienfaisance :**
11908 7807 RR0001

Cette année, nous avons fait progresser notre stratégie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) grâce à des formations ciblées offertes à l'échelle de l'organisation. Afin de favoriser une réconciliation plus profonde et de bâtir des relations positives avec les communautés autochtones, l'ensemble du personnel a participé à une activité virtuelle et expérientielle de l'exercice des couvertures KAIROS, animée par Santele's Healing Circles. L'équipe de direction a, quant à elle, suivi une formation sur les compétences culturelles autochtones offerte par l'Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres. Ces occasions d'apprentissage porteuses appuient directement l'engagement d'EveryMind à renforcer ses liens avec des populations diversifiées, tout en poursuivant son cheminement organisationnel d'apprentissage.

Reconnaissance territoriale

Nous reconnaissons que le territoire où nous nous réunissons fait partie des terres visées par les traités et du territoire de la Première Nation des Mississaugas de Credit. Ces terres sont habitées et entretenues par les peuples autochtones depuis des temps immémoriaux. Nous reconnaissons que le territoire où nous travaillons est celui des peuples anishinabek, huron-wendat, haudenosaunee, ojibwé et chippewa, ainsi que des Métis, qui continuent tous de prendre soin de ces terres aujourd'hui.

Nous adhérons aux principes de l'humilité culturelle, qui reposent sur un apprentissage et une autoréflexion continus. Ensemble, nous avons la responsabilité de réfléchir à l'histoire du colonialisme et à ses répercussions persistantes. Nous reconnaissons que son héritage continue de se manifester aujourd'hui dans les réalités et les privilèges liés à la race. À EveryMind, nous reconnaissons la valeur des pratiques de guérison autochtones et nous nous engageons à apprendre à travailler auprès des enfants, des jeunes et des familles de manière culturellement compétente.



Interdépendants et interconnectés :

bâtir une chaîne de soins continue

Si le rapport d'impact de l'an dernier mettait en lumière la façon dont EveryMind a su naviguer les vagues imprévisibles et incessantes du changement, celui de cette année pousse cette réflexion encore plus loin. Plutôt que d'affronter seul ces vagues, EveryMind a saisi les occasions de collaborer avec ses partenaires afin de créer des réseaux de soins intégrés, enracinés dans la communauté. Dans un monde de plus en plus complexe, nous croyons que les retombées les plus durables pour la collectivité reposent sur une chaîne de liens solides, continus et fiables. Aucun programme, organisme ou secteur ne peut, à lui seul, offrir une expérience de soins inclusive, harmonieuse et complète. En réalité, notre réussite dépend profondément de notre interdépendance.

C'est pourquoi le thème « Chaînes de connexion : communauté et continuité » s'impose naturellement comme fil conducteur de notre Rapport d'impact 2025-2026. Cette année a marqué une étape importante de notre parcours collectif. EveryMind a célébré avec fierté ses 40 années au service de la santé mentale des enfants, des jeunes et des familles de Peel. Depuis quatre décennies, nous poursuivons notre mission avec constance et détermination. Nous avons souligné cet anniversaire avec gratitude, en prenant le temps de réfléchir à ce qui nous a d'abord inspirés à accomplir ce travail essentiel, tout en regardant résolument vers l'avenir avec passion et confiance.

Cette année charnière a également coïncidé avec le lancement de notre nouveau Plan stratégique, le premier depuis la fusion complète de notre organisation. Élaboré grâce à une vaste mobilisation de notre personnel, de nos partenaires du réseau et de la communauté, ce plan constitue une feuille de route commune pour les années à venir. Ce processus de réflexion nous a amenés à revisiter les fondements mêmes de notre organisation. Puisque notre identité oriente chacune de nos actions, nous avons revu et actualisé notre mission, notre vision et nos valeurs afin qu'elles reflètent encore davantage

les commentaires de la communauté et l'avenir des soins intégrés. Ces principes renouvelés sont bien plus que de simples énoncés : ils constituent le point de départ de tout ce que nous entreprenons et permettent à EveryMind de demeurer solidement ancrée, même dans un secteur en constante évolution.

À titre d'organisme responsable du système de santé mentale pour les enfants et les jeunes de Peel, notre rôle dépasse largement les services que nous offrons directement. Nous avons la responsabilité de renforcer l'ensemble du réseau de soins et, au cours des douze derniers mois, nous avons réalisé des avancées importantes dans la mise en place d'un système de données véritablement intégré. Une étape déterminante a été franchie avec l'intégration de la clinique de santé mentale pour enfants et adolescents de Trillium Health Partners à notre système de production de données. Ainsi, trois des quatre principaux fournisseurs de services de Peel transmettent désormais leurs données au système provincial, et l'intégration du quatrième est prévue au cours des prochaines années. Cette évolution nous permet de mieux comprendre le parcours des usagers et de veiller à ce que chaque famille reçoive les bons services, au bon moment.

Nos efforts pour renforcer le système se poursuivent également à l'échelle régionale et provinciale. Qu'il s'agisse de faire progresser les mécanismes d'accès coordonné en collaboration avec Ontario Health, de mettre en place des parcours d'ajustement communautaires vers le Service d'intervention urgente en santé mentale de Trillium Health Partners ou de contribuer au Parcours ontarien de traitement intensif (OITP), nous participons activement à la transformation de la prestation de services complexes et équitables. Plus près de chez nous, nous continuons d'améliorer les parcours de soins locaux afin que notre chaîne de soutien accompagne les familles dès les premières étapes de leur cheminement.

Une chaîne n'est toutefois solide que grâce à chacun de ses maillons. Chez EveryMind, ces maillons sont les enfants, les jeunes et les personnes proches aidantes que nous accompagnons. Notre Conseil consultatif des jeunes et des familles (CCJF) a conclu avec succès sa première année complète d'activités en jouant un rôle déterminant dans l'élaboration de notre Plan stratégique 2025-2030. Cette année, ses membres collaborent à la définition de ce que signifie la qualité des services et au renforcement de nos mécanismes d'imputabilité, afin que la qualité soit évaluée avant tout à travers l'expérience vécue des personnes que nous servons. Nous avons également eu le plaisir de soutenir la participation de cinq membres du Conseil à la conférence 2026 du Children's Mental Health Ontario (CMHO), où les jeunes et les familles ont pu faire entendre leur voix à l'échelle provinciale.

Assurer la continuité des soins, c'est aussi aller à la rencontre des personnes là où elles se

trouvent. Nous avons élargi notre présence dans la communauté grâce à des ateliers spécialisés de thérapie comportementale dialectique (TCD) et à des formations bonifiées en intervention de crise destinées au Service de police régional de Peel. Nous avons également poursuivi ce travail à l'interne en faisant progresser notre stratégie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion grâce à des initiatives telles que l'exercice virtuel des couvertures KAIROS et la formation sur les compétences culturelles autochtones offerte à notre équipe de direction, dans une volonté constante de faire avancer la réconciliation.

Aucun de ces maillons essentiels ne pourrait exister sans l'extraordinaire générosité de notre communauté. Cette année encore, nos partenaires corporatifs et nos voisins ont démontré toute la force des liens communautaires. Notre toute première campagne des Biscuits Sourire de Tim Hortons a connu un succès



Nainesh Kotak
Président du conseil
d'administration



Ceri Harnden
Cheffe de la direction



Notre clientèle

5321

clientes et clients
uniques ont reçu des
services d'EveryMind

7837

services ont été
offerts à notre
clientèle

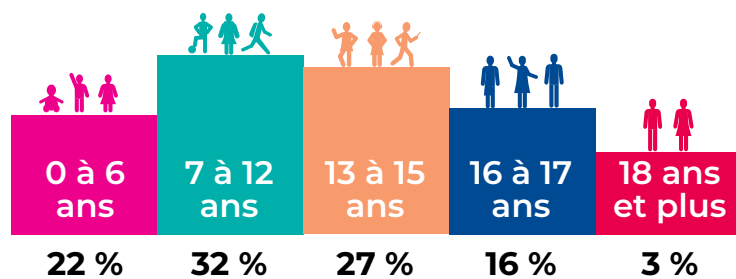


Genre de la clientèle

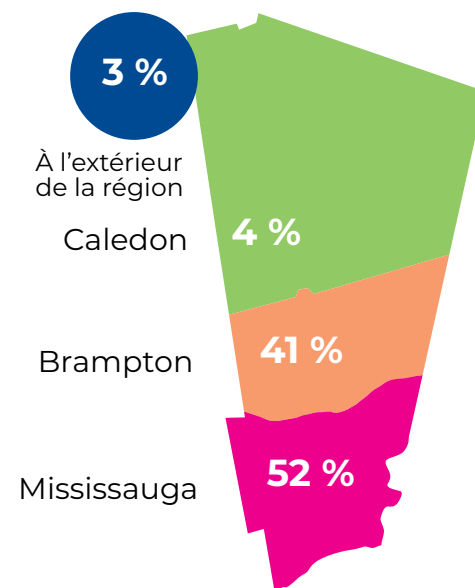


*Comprend les personnes s'identifiant comme fluides,
intersexuées, non conformes au genre ou autrement.

Âge de la clientèle



Lieu de résidence de notre clientèle dans la région de Peel



Principales préoccupations en santé mentale



des enfants et des jeunes recevant
des services de counselling, de
thérapie ou des services intensifs

Anxiété	63 %
Difficultés comportementales	57 %
Troubles de l'humeur	56 %
Difficultés liées au milieu scolaire	42 %
Relations familiales	34 %
Défis parentaux	28 %
Estime de soi	26 %
Relations sociales et avec les pairs	25 %
Comportements d'automutilation	11 %
Idées ou tentatives suicidaires	10 %

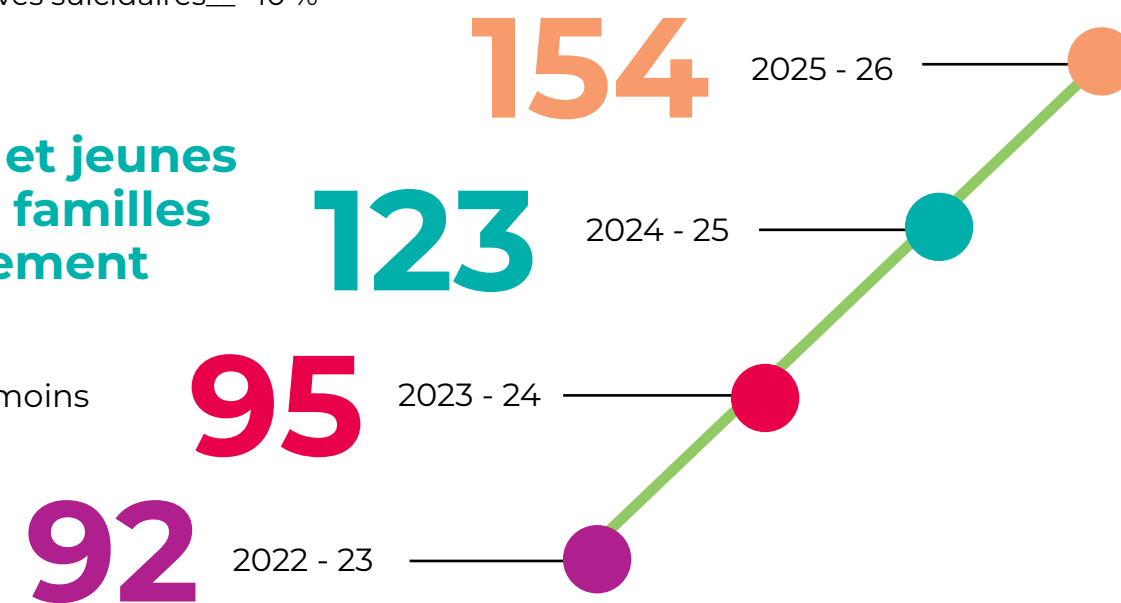
Langues parlées à la maison (autres que l'anglais)

Tamoul
Chinois[†] **Ourdou**
Français **Filipino / tagalog**
Espagnol **Portugais**
Pendjabi **Arabe**
Hindi

[†] Comprend le mandarin et le cantonais.

Enfants et jeunes issus de familles nouvellement arrivées

(au Canada moins
de trois ans)





40
ANS

EveryMind
SERVICES DE SANTÉ MENTALE
POUR TOI, AVEC TOI.

Cette année est véritablement une année à célébrer, puisqu'elle marque le 40e anniversaire d'EveryMind à titre de fournisseur de services de santé mentale de grande qualité destinés aux enfants, aux jeunes et aux familles de la région de Peel!



À la suite d'un vaste processus d'élaboration amorcé en 2024, EveryMind a officiellement lancé cette année son Plan stratégique 2025-2030.

Son élaboration a reposé sur une démarche hautement collaborative qui a mobilisé une diversité de points de vue provenant de l'ensemble du secteur de la santé mentale des enfants et des jeunes.



Séances de travail régulières avec le Comité directeur du Plan stratégique



Vaste mobilisation du personnel

165

Réponses au sondage en ligne (environ 70 % de participation)

300+

Participation à trois assemblées publiques virtuelles du personnel, réunissant plus de 100 personnes chacune

40

Membres du personnel provenant de tous les secteurs de l'organisation ayant participé à plus de 40 séances d'écoute



Forte mobilisation des leaders et de la communauté

1:1

Entrevues individuelles avec 15 dirigeants stratégiques.

20+

Partenaires communautaires ayant participé à des séances de groupe

x3

Trois rencontres avec notre Conseil consultatif des jeunes et des familles



Marquant un nouveau chapitre à titre de première feuille de route unifiée de notre organisation issue de la fusion, ce plan s'articule autour de quatre piliers stratégiques interreliés, conçus pour que les enfants et les jeunes de Peel soient résilients et s'épanouissent pleinement.

Les piliers stratégiques 2025-2030

Excellence des soins

Renforcer notre partenariat avec les enfants, les jeunes, les familles et les personnes proches aidantes afin d'offrir une expérience de soins inclusive, de grande qualité et axée sur les meilleurs résultats.

- Accroître la participation des enfants, des jeunes, des familles et des personnes proches aidantes à leur parcours de soins.
- Intégrer des pratiques culturellement adaptées et axées sur la sécurité dans l'ensemble de nos activités.
- Adopter des solutions novatrices pour offrir un accès rapide et équitable à des services de santé mentale répondant aux besoins de notre clientèle.
- Améliorer la qualité des services et des résultats grâce à des approches fondées sur des données probantes et des pratiques prometteuses.

Des soins connectés

Créer, avec nos partenaires, des réseaux de soins intégrés ancrés dans la communauté afin d'offrir une expérience fluide, inclusive et harmonieuse à notre clientèle.

- Renforcer les collaborations intersectorielles afin de coordonner les services entre les secteurs de la santé, de l'éducation et des services communautaires.
- Favoriser l'équité en santé et éliminer les obstacles à l'accès tout au long du continuum de soins.
- Accroître la capacité et les ressources de la communauté pour soutenir la santé mentale et le mieux-être des enfants et des jeunes.
- Faire mieux connaître le rôle et les retombées d'EveryMind à titre de fournisseur de services en santé mentale.

Miser sur notre personnel

Favoriser une organisation et une culture de travail saines, dynamiques et inclusives où chaque membre du personnel peut contribuer, apprendre, évoluer et s'épanouir.

- Promouvoir un milieu de travail centré sur la personne où la responsabilisation, l'apprentissage continu et le perfectionnement professionnel font partie du quotidien.
- Favoriser un personnel hautement mobilisé et connecté qui incarne notre vision, notre mission et nos valeurs, tout en célébrant nos réussites.
- Être un employeur de choix en misant sur le recrutement, le développement et la rétention des talents, ainsi que sur le développement du leadership.

Une organisation tournée vers l'avenir

Renforcer notre capacité à réaliser notre mission et à contribuer à un système de santé mentale pour les enfants et les jeunes plus solide et plus performant.

- Développer des partenariats stratégiques et influencer les orientations des politiques afin de soutenir le développement du système et d'accroître la capacité des services en santé mentale destinés aux enfants et aux jeunes.
- Investir dans les solutions d'affaires, les données et l'analytique afin de favoriser l'amélioration continue et la croissance.
- Tirer parti des technologies et des infrastructures pour accroître l'efficacité opérationnelle, favoriser l'excellence et stimuler l'innovation.



Le Conseil consultatif des jeunes et des familles (CCJF) est un espace où les jeunes et les familles collaborent activement avec la cheffe de la direction et l'équipe de la haute direction d'EveryMind.

En s'appuyant sur leurs expériences vécues et actuelles, les membres formulent des recommandations et offrent une perspective précieuse sur les initiatives stratégiques, les programmes, les processus et les politiques afin de contribuer à l'amélioration continue de la qualité des services d'EveryMind.

Le CCJF a conclu avec succès sa première année d'existence en jouant un rôle déterminant dans l'élaboration de notre Plan stratégique 2025-2030. À la suite d'une campagne de recrutement menée durant l'été afin d'accroître la représentation des jeunes, le CCJF s'est réuni en octobre avec neuf membres, soit six jeunes et trois personnes proches aidantes.

Au cours de sa deuxième année, le CCJF s'est concentré sur la définition de ce que signifie la qualité des services à EveryMind, du point de vue des jeunes et des familles. Ce travail fondamental permet de s'assurer que la qualité des services, définie selon sept dimensions de la qualité, est directement guidée et évaluée à partir des expériences vécues des jeunes et des familles que nous accompagnons.

Le CCJF a également poursuivi le renforcement de son fonctionnement en finalisant son mandat et son cadre d'engagement. Les membres ont également eu l'occasion de développer et de mettre en pratique des compétences transférables, notamment en matière de collaboration, de prise de parole en public et de présentation, grâce aux activités du Conseil et aux formations offertes sur Coursera.

Enfin, EveryMind a permis à cinq jeunes et personnes proches aidantes, dont trois membres du CCJF, de participer au congrès de Children's Mental Health Ontario (CMHO) au printemps 2026.

“

Le CCJF m'a offert une expérience de bénévolat unique, différente de toutes celles que j'avais vécues auparavant. Le CCJF a créé un environnement inclusif et collaboratif où je me suis senti libre de contribuer ouvertement, sans crainte d'être jugé. Cette inclusivité se reflétait dans la diversité des parcours, des expériences de vie et des expériences professionnelles des participants, démontrant la volonté d'EveryMind d'élaborer un plan stratégique enrichi par une diversité de perspectives.

J'ai énormément apprécié mon expérience au sein du CCJF. Les membres du personnel et les participants contribuaient sur un pied d'égalité, tout en faisant appel à leur créativité. EveryMind prenait également soin des participants en offrant nourriture et rafraîchissements lors des rencontres, ce qui témoignait d'une réelle attention à notre bien-être pendant que nous travaillions ensemble à l'élaboration d'un plan stratégique pertinent et tourné vers l'avenir.

- Felicia



“

J'ai énormément apprécié l'occasion de faire partie du tout premier Conseil consultatif des jeunes et des familles d'EveryMind.

Mon expérience aux côtés des autres membres du CCJF a été extrêmement positive, et je ne saurais dire assez de bien du personnel d'EveryMind qui nous a accompagnés. J'ai réellement senti que ma voix et mon expérience étaient prises en compte au sein d'un groupe animé par la volonté d'apporter des changements positifs pour l'avenir de la santé mentale et du bien-être des enfants et des familles de Peel.

Ce fut un privilège de voir nos efforts collectifs donner naissance à une vision renouvelée, plus complète et plus inclusive pour la prochaine étape de l'évolution d'EveryMind. Je me sens très privilégiée et honorée d'avoir pu contribuer à cette démarche.

- Lindsay



“

Faire partie du CCJF a été une expérience profondément enrichissante. J'ai été touchée par la patience, la bienveillance et les encouragements que j'y ai reçus. Ce soutien m'a permis de gagner en confiance et d'oser faire entendre ma voix. L'environnement était accueillant et bienveillant, ce qui m'a permis d'exprimer mes idées librement et en toute honnêteté. Chaque voix était écoutée et valorisée, et je me suis sentie pleinement incluse à chacune des rencontres.

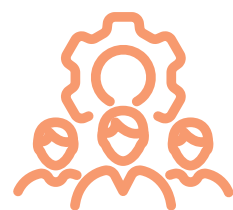
J'ai particulièrement apprécié de participer au processus de planification stratégique. Cela m'a donné un véritable sentiment d'utilité, et j'étais fière de savoir que mes idées pouvaient contribuer à façonner les services destinés aux jeunes et aux familles. Je suis convaincue que nos commentaires ont réellement influencé les décisions finales.

- Mary





Cette année, EveryMind a considérablement accru sa présence dans la communauté en offrant des ateliers de groupe ciblés et en élargissant les services de soutien destinés aux personnes proches aidantes partout dans la région de Peel.



Nous avons rejoint de nouveaux groupes de clientèle grâce au lancement des SibShops, destinés aux frères et sœurs de jeunes ayant des besoins de soutien, ainsi qu'à un nouvel atelier à l'intention des grands-parents qui élèvent leurs petits-enfants. Grâce à un don recueilli lors du Crown Jewels for Mental Health Gala, notre atelier de thérapie comportementale dialectique a été renommé Compétences d'adaptation 101 et est désormais offert aux jeunes de plus de 18 ans. Afin de mieux répondre aux besoins des communautés diversifiées, nous avons collaboré avec le Conseil scolaire Viamonde pour offrir des ateliers de gestion du stress en français aux parents de trois écoles. De son côté, notre Programme des troubles concomitants a répondu à une demande croissante d'information sur l'utilisation excessive des jeux vidéo et d'Internet chez les jeunes. Par ailleurs, notre Programme Peel pour les nourrissons et les parents (PIPP) a reçu une reconnaissance à l'échelle nationale en présentant, devant 80 professionnels réunis au congrès Expanding Horizons 2025 du Canada, son modèle multidisciplinaire d'intervention précoce et d'attachement.



En parallèle de nos services cliniques, EveryMind a largement mobilisé ses ressources d'intervention en situation de crise et ses partenaires communautaires afin de renforcer un réseau local de soins plus réactif. Notre personnel a sensibilisé la population à la santé mentale lors de plus de 50 activités communautaires et foires scolaires, tout en offrant une formation sur les interventions sensibles aux traumatismes aux nouvelles recrues du Service de police régional de Peel. Nous avons également consolidé nos partenariats avec le Service de police régional de Peel et le Service de police provinciale de l'Ontario (PPO) – détachement de Caledon, afin d'améliorer les mécanismes d'intervention rapide auprès des jeunes de moins de 18 ans, en complémentarité avec nos réseaux d'aiguillage existants, notamment avec l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM), Peel Dufferin.



Notre équipe WrapAround a poursuivi ses efforts pour créer des réseaux de soutien informels et combler les lacunes en matière de liens sociaux pour les enfants, les jeunes et les familles qui disposent de peu d'occasions de socialiser. Tout au long de l'année, elle a organisé diverses activités visant à contrer l'isolement social, notamment une activité de rapprochement entre jeunes au Bowlero, un thé des personnes proches aidantes financé par des donateurs et un pique-nique familial WrapAround, afin de favoriser un sentiment durable d'appartenance à la communauté. L'équipe a également distribué 65 sacs à dos remplis de fournitures scolaires dans le cadre de la campagne annuelle de la rentrée, soutenu 100 enfants, personnes proches aidantes et familles pendant la période des Fêtes et remis 425 trousseaux de produits d'hygiène au cours de l'année.

Le travail accompli cette année démontre que des occasions significatives de créer des liens sociaux peuvent être de puissants moteurs de changement. Elles permettent aux participantes et aux participants de se sentir écoutés, valorisés et inclus, tout en nous rappelant la force de la communauté.





À titre d'organisme responsable du système de santé mentale des enfants et des jeunes de Peel, EveryMind œuvre au sein d'un réseau interconnecté de partenariats, d'initiatives et de projets structurants afin que les enfants, les jeunes et les familles puissent accéder aux bons services, au bon moment.

En 2025-2026, ce travail s'est poursuivi, comme chaque année, à l'échelle locale, régionale et provinciale, en renforçant les liens qui rendent possible un système de santé mentale coordonné, intégré et réactif.

Une étape importante a été franchie avec l'intégration de la clinique de santé mentale pour enfants et adolescents de Trillium Health Partners (THP) à l'instance EMHware d'EveryMind. Ainsi, trois des quatre principaux fournisseurs de services (Core Service Providers – CSP) de Peel transmettent désormais leurs données à la solution d'intelligence d'affaires du ministère de la Santé. Le William Osler Health System (WOHS) devrait s'y joindre prochainement.

Nous avons également approfondi notre collaboration avec les hôpitaux de la région en faisant progresser les mécanismes d'aiguillage communautaire vers le Service d'intervention urgente en santé mentale de THP et en contribuant au développement de la porte d'entrée numérique ainsi que du tableau de bord des temps d'attente du projet de refonte des services de santé mentale de THP.

À l'échelle provinciale, EveryMind a poursuivi son rôle de chef de file en santé mentale des enfants et des jeunes ainsi qu'en matière d'équité en santé. Par l'entremise du Lead Agency Consortium (LAC), nous avons obtenu une représentation au sein du nouveau sous-groupe de travail sur les données chargé d'élaborer les indicateurs provinciaux de rendement. Nous avons également collaboré avec Capitalize for Kids à une analyse pancanadienne des mécanismes d'accès coordonné à partir des données du réseau WhereToStart.ca.

Nous avons également fait progresser l'intervention précoce et l'accès équitable aux soins en manifestant notre intérêt à participer à un partenariat pluriannuel avec SickKids visant la création d'un parcours de soins destiné aux nourrissons et à la petite enfance dans Peel, tout en harmonisant nos activités avec la stratégie d'équité en santé du LAC.

EveryMind a également assuré le leadership et la coordination du Provincial Training Initiative (PTI) – Réseau de formation de l'Ouest, permettant à plus de 100 cliniciennes et cliniciens provenant des quatre principaux fournisseurs de services de Peel de recevoir une formation sur des approches fondées sur des données probantes.



Dans le cadre du Parcours ontarien de traitement intensif (Ontario Intensive Treatment Pathway – OITP), EveryMind a contribué aux évaluations préparatoires de la deuxième phase visant à transformer la prestation des services intensifs et résidentiels destinés aux jeunes ayant des besoins complexes partout en Ontario.

La direction d'EveryMind a également participé au tout premier Symposium de l'OITP, tenu à Ottawa, qui a réuni plus de 350 leaders provinciaux du secteur de la santé mentale des enfants et des jeunes. Cette rencontre de deux jours portait sur la transformation des parcours de traitement intensif, les travaux stratégiques réalisés jusqu'à maintenant, les modèles, outils et cadres prometteurs ainsi que les moyens d'améliorer l'accès aux services et leur coordination.

L'amélioration de l'accès aux services et de leur coordination demeure également au cœur de notre engagement envers les travaux provinciaux visant à centraliser et à uniformiser l'accès aux services financés par le ministère de la Santé. Au cours de la dernière année, notre personnel a participé à plusieurs groupes de travail provinciaux afin de contribuer à l'élaboration du formulaire d'aiguillage électronique et de l'outil provincial de triage des demandes.

Nous sommes également fiers de participer à l'initiative Success by Six et à ses travaux visant l'élaboration d'un parcours de soins en santé mentale destiné aux nourrissons et aux jeunes

enfants dans la région de Peel. Cette initiative réunit des partenaires de plusieurs secteurs, notamment la santé publique, les sociétés d'aide à l'enfance, les services de garde, les services à la petite enfance et les organismes de santé mentale pour les enfants, afin de concevoir un parcours de soins accessible, équitable et facile à naviguer.

Nous continuons par ailleurs d'appuyer le service provincial One Stop Talk / Parlons maintenant en y affectant une clinicienne ou un clinicien une journée par semaine. Depuis son lancement en novembre 2022, cette collaboration entre les organismes de santé mentale pour enfants de l'Ontario a permis d'offrir 6 200 séances de counseling à séance unique aux enfants et aux jeunes.

Enfin, nous accueillons avec enthousiasme les nouvelles orientations stratégiques du Plan pour la sécurité et le bien-être dans les collectivités (Community Safety and Well-Being Plan – CSWB) 2026-2030. À compter de 2026, tous les organismes partenaires du CSWB concentreront leurs efforts sur les services et les interventions destinés aux enfants et aux jeunes, en accordant une attention particulière aux enfants de 7 à 14 ans.

Ensemble, ces initiatives témoignent de l'engagement d'EveryMind à bâtir non seulement des services, mais un véritable système de soins fondé sur les liens, la continuité et la collaboration à chaque étape du parcours de soins.



Notre toute première campagne des Biscuits Sourire des Fêtes de Tim Hortons a connu un succès remarquable, permettant d'amasser plus de 71 000 \$ en une seule semaine au profit des services de santé mentale destinés aux enfants et aux jeunes!

Grâce au travail exceptionnel de notre personnel, à l'enthousiasme remarquable des restaurants Tim Hortons participants et à la générosité de notre communauté, la campagne a permis de recueillir 142 846,18 \$ à Mississauga. Conformément au modèle de la campagne, 50 % des fonds ont été remis à EveryMind, tandis que l'autre moitié a été versée aux Camps de la Fondation Tim Hortons.

Notre personnel et nos bénévoles se sont mobilisés dans les restaurants participants partout à Mississauga pour décorer les biscuits, rencontrer la clientèle et faire connaître nos services.

Au-delà de la collecte de fonds, cette campagne a également permis de contribuer à la déstigmatisation des services de santé mentale, de sensibiliser la population aux ressources offertes et d'amorcer d'importantes conversations sur la santé mentale et le mieux-être.



Les retombées durables dans une communauté reposent sur des liens solides, continus et fiables. Depuis qu'elle s'est jointe à nos partenaires en 2024, Communications Test Design Inc. (CTDI) incarne cet esprit de solidarité grâce à un engagement constant et concret.

Avec 48 500 \$ en dons versés à ce jour, dont une généreuse contribution conjointe de 15 000 \$ de CTDI et de ses employés à l'occasion de la Journée Bell Cause pour la cause, l'entreprise contribue à renforcer les fondations qui permettent à nos services de poursuivre leur mission.

L'engagement de CTDI se manifeste surtout par la mobilisation exceptionnelle de ses employés. Leur équipe contribue à assurer la continuité des soins en préparant des trousseaux Couleurs et calme destinées aux enfants accueillis dans nos espaces de services, en remplissant des sacs à dos pour la rentrée scolaire, en organisant des campagnes de collecte pour les Fêtes ainsi que des collectes de denrées au profit de notre programme WrapAround. Qu'il s'agisse de commanditer une formidable journée de camp d'été pour les jeunes ou d'occuper deux tables lors de notre gala Evening of Hope, CTDI démontre avec éloquence que la responsabilité sociale des entreprises et un leadership engagé contribuent à bâtir une communauté plus forte, plus solidaire et mieux connectée.



NOTRE CHAÎNE DE SOUTIEN

Merci aux personnes, aux organismes et aux partenaires communautaires qui ont soutenu EveryMind tout au long de l'année. Grâce à vos dons, à vos contributions en nature et à vos nombreux gestes de générosité, vous avez permis d'offrir des services essentiels et de nourrir l'espoir chez les enfants, les jeunes et leurs familles. Nous exprimons également notre profonde reconnaissance envers nos donatrices et donateurs anonymes, ainsi qu'à toutes les personnes dont les contributions, bien qu'elles ne figurent pas dans les catégories qui suivent, ont eu une incidence réelle sur notre mission.

Bien que tous les efforts aient été déployés pour assurer l'exactitude de cette liste, nous vous prions d'accepter nos sincères excuses pour toute omission ou erreur involontaire.

- LEADERSHIP (70 000 \$ et plus)**
Tim Hortons Peel Restaurant Owners
- CERCLE DES VISIONNAIRES (25 000 \$ et plus)**
Peter Gilgan Foundation
TD Bank
- PARTENAIRES D'IMPACT (10 000 \$ à 24 999 \$)**
Bell Canada
Crown Jewels for Mental Health
CTDI - Communications Test Design Inc.
Doane Grant Thornton LLP
Temerty Foundation
- CHAMPIONS DES SOINS (5 000 \$ à 9 999 \$)**
Enbridge
Holman
King Masonry Yard Ltd.
Kotak Personal Injury Law
Mississauga Firefighters Association
Benevolent Fund
Primerica Financial Services (Canada) Ltd.
Rotary Club Mississauga Meadowvale
William & Mary Singer Family Canadian Foundation
- BÂTISSEURS DE RÉSILIENCE (2 500 \$ à 4 999 \$)**
Brampton & Caledon Community Foundation
Ceri Harnden
COBS Bread
Elaine Moore
Elite Staffing Solutions Inc.
Gopala Narayanan
IKEA MSLU Distribution Services
Mississauga Central Lions Club
OnX
Rotary Club of Bolton

- COMMUNAUTÉ (1 000 \$ à 2 499 \$)**
Cara Cross
Kathy Sdao-Jarvie
Kenneth Foxcroft
Knights of Columbus 12782
Mark Ramos
Meridian Credit Union
MP Seasonal Services Inc.
Peel Elementary Teachers Local
Peel Police Service Board
Peel Regional Police
RBC Royal Bank
Rudy Riske
Sterling Capital Brokers Ltd.
Tammi Lisson
Teri Gordon
Walmart Canada



APERÇU FINANCIER

État des revenus et des dépenses			
Exercice terminé le 31 mars 2026			
Selon les rapports soumis au ministère			
Service ou processus	Revenus	Dépenses	Excédent Des revenus sur les dépenses
Services brefs	585 157	578 748	6 409
Services de counseling et de thérapie	5 597 190	5 542 721	54 469
Services d'intervention en situation de crise	1 266 881	1 266 881	-
Renforcement des capacités et soutien aux familles	937 610	937 610	-
Accès coordonné et accueil / Intelligence d'affaires (DQ, CLA et CIS)	1 214 310	1 214 310	-
Services de traitement intensif	6 867 179	6 513 065	354 114
Gestion de cas et coordination des services	2 187 165	2 150 220	36 945
Consultation spécialisée et évaluation	1 180 625	1 148 580	32 045
Prévention ciblée	347 105	347 105	-
Gestion du système	926 205	926 205	-
Soutiens communautaires et prévention	63 675	63 675	-
CSN – Financement pour le renforcement des capacités communautaires / Financement de placements individualisés	486 454	446 186	40 268
BPS – Autres services sociaux pour adultes	8 333	8 333	-
Santé mentale / Programmation spécialisée	272 367	272 367	-
Services de ressources pour l'inclusion de Peel	2 254 738	2 254 738	-
EarlyON	932 058	932 058	-
Équipe de consultation spécialisée	24 958	24 958	-
Programme d'accompagnement des enfants victimes et témoins *	282 422	282 422	-
Services de counseling et de thérapie – 18 ans et plus **	454 248	454 248	-
Fonds retournés aux bailleurs de fonds	(524 250)	-	(524 250)
Développement des fonds	609 666	341 848	267 818
Actif net	25 974 096	25 706 278	267 818

* Partiellement financé à même les excédents cumulés
** Financé à même les excédents cumulés

« L'excellent programme de counseling pour les jeunes de 18 à 25 ans d'EveryMind est entièrement financé par les donateurs et contribue à combler une importante lacune dans les services offerts à la communauté de Peel. »

Mora T., membre du personnel et donatrice mensuelle

« Notre partenariat avec EveryMind reflète notre engagement à faire en sorte que les enfants, les jeunes et les familles puissent accéder aux soins et au soutien dont ils ont besoin. »

Sophia P., King Masonry Yard

« Il est profondément inspirant de voir notre communauté se mobiliser pour amasser les fonds qui permettent aux enfants, aux jeunes et à leurs familles de continuer à recevoir le soutien en santé mentale dont ils ont besoin. »

Stephanie B., bénévole

« Mon engagement envers EveryMind repose sur une conviction profonde : aucun jeune ni aucune famille ne devrait avoir à traverser des moments difficiles seul.

C'est cette conviction qui m'inspire à m'investir auprès de l'organisme. »

Karol D., membre du conseil d'administration

« EveryMind représente une véritable bouée de sauvetage, autant pour les enfants qu'il accompagne que pour l'ensemble de leur famille. Lorsqu'elles trouvent EveryMind, les familles obtiennent un soutien adapté à leur réalité ainsi que l'accompagnement nécessaire pour s'orienter dans un système souvent complexe et déroutant. »

Tammi L., donatrice de longue date

**L'espoir
ne suit pas un
parcours linéaire. Il
se construit grâce à
un réseau de soutien.
Votre engagement
est le lien qui peut
tout changer.**



Aidez-nous à renforcer ces liens.
Faites un don dès aujourd'hui :

[everymind.ca/
fr/faire-un-don/](https://everymind.ca/fr/faire-un-don/)